MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
"Ex Circolo Didattico"
con sezioni staccate di San Fele-Ruvo del Monte-Rapone
RIONERO IN VULTURE
Via P. corona, 2 – TEL. 0972/720648 –
Cod. Mecc. PZIC89500T - C.F. 85002150762 -C.UNIVOCO UFGT94
e-mail: pzic89500t@istruzione.it – certificata: pzic89500t@pec.istruzione.it - sito internet www.icrionero.edu.it

I.C. "EX CIRCOLO DIDATTICO RIONERO" - RIONERO IN VULTURE
Prot. 0015774 del 27/10/2026
I-4 (Uscita)

A tutto il personale Docente
A tutto il personale ATA
Al direttore SGA
A tutti i collaboratori esterni e consulenti
Sito Web d'Istituto / Atti

Oggetto: Informativa al personale scolastico in materia di tutela dei segnalanti i reati o le irregolarità (c.d. "Whistleblowing") ai sensi del D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24.

Si trasmette a tutto il personale in indirizzo la presente circolare volta a illustrare le disposizioni vigenti in materia di **Whistleblowing**, in attuazione del **Decreto Legislativo n. 24/2023**, che recepisce nell'ordinamento italiano la Direttiva UE 2019/1937. La normativa introduce un sistema organico di tutela per i lavoratori che segnalano violazioni di disposizioni normative nazionali o dell'Unione Europea che ledono l'interesse pubblico o l'integrità dell'amministrazione pubblica, di cui siano venuti a conoscenza nel contesto lavorativo.

1. Ambito di applicazione e soggetti tutelati
La tutela si applica a tutto il personale dipendente a tempo determinato e indeterminato (Docenti e ATA), ai dirigenti scolastici, ai collaboratori esterni, ai consulenti, ai fornitori, ai tirocinanti e a chiunque svolga prestazioni a favore dell'Istituto Scolastico, anche durante il periodo di prova o dopo la cessazione del rapporto lavorativo.

2. Oggetto della segnalazione
Possono essere oggetto di segnalazione i comportamenti, gli atti o le omissioni che consistono in:
a. Illeciti amministrativi, contabili, civili o penali;
b.Violazioni dei modelli di organizzazione e gestione o del Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici;
c.Condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 o violazioni del diritto dell'Unione Europea.

Esclusioni: Si precisa che *non* sono tutelate le segnalazioni legate esclusivamente a contestazioni, rivendicazioni o pretese personali relative al proprio rapporto individuale di lavoro o ai rapporti con i colleghi (es. controversie interpersonali, contestazioni di turni o ferie), per le quali restano fermi i canali sindacali e di conciliazione ordinari.

3. Canali di segnalazione
Il sistema prevede modalità differenziate per l'invio delle segnalazioni, volte a garantire la massima sicurezza:
- **Canale interno di segnalazione e modalità di accesso**
  In conformità con le disposizioni dell'**Ufficio Scolastico Regionale per la Basilicata**, il canale interno per l'inoltro delle segnalazioni riguardanti le istituzioni scolastiche della regione è attivo e raggiungibile tramite piattaforma crittografata.

Link di accesso alla piattaforma: https://usrbasilicata.whistleblowing.it

Informazioni e note USR: La documentazione di supporto e le note esplicative dell'Ufficio Scolastico Regionale sono pubblicate nella pagina Whistleblowing - BASILICATA - MIM.
• **Canale Esterno (ANAC):** È possibile ricorrere direttamente al portale dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) solo nei casi specifici previsti dalla legge (es. se il canale interno non è attivo, se non ha avuto seguito, o se vi è fondato motivo di temere il rischio di ritorsioni).

4. Misure di tutela del segnalante (Whistleblower)
Al fine di favorire l'emersione di condotte illecite, la legge garantisce rigorose tutele: *Riservatezza assoluta*: L'identità del segnalante, delle persone coinvolte e del contenuto della segnalazione è protetta da segreto e non può essere rivelata senza l'espresso consenso del segnalante.
Divieto di ritorsione: È vietata qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione (es. sanzioni disciplinari ingiustificate, demansionamenti, trasferimenti, licenziamenti o clima ostile) nei confronti del dipendente a causa della segnalazione effettuata.

La presente circolare viene pubblicata sul sito web istituzionale dell'Istituto nella sezione "Whistleblowing", su Amministrazione Trasparente, su bacheca ARGO e all'Albo Online al fine di assicurarne la massima diffusione e conoscenza da parte di tutto il personale.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Tania Lacriola
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa